

# Lindevangen og Lærkehøj

## Persondatapolitik – Ansøgere

Når vi på Lindevangen og Lærkehøj modtager en ansøgning, vil de fremsendte oplysninger blive behandlet i overensstemmelse med reglerne i Persondataforordningen og Databeskyttelsesloven.

Det betyder at du har ret til følgende oplysninger:

1. Den selvejende organisation Lindevangen (Herberget Lærkehøj og Herberget Lindevangen) cvr.nr. 37 12 29 12 er dataansvarlig.
2. Formålet med behandling af oplysninger i stillingsansøgninger er at besætte den opslåede stilling og behandlingen sker med hjemmel i Persondataforordningen. Lærkehøj og Lindevangen forfølger den legitime interesse at besætte stillingen med en passende kandidat.
3. Oplysningerne vil alene blive brugt internt på Lærkehøj og Lindevangen i forbindelse med besættelse af en opslået stilling. Dog kan vi – efter aftale med ansøger – gemme og behandle oplysninger i forbindelse med besættelse af andre eller fremtidige stillinger. Det vil kun være Lærkehøj og Lindevangens HR-afdeling samt de personer der er direkte involveret i rekrutteringen, der vil have adgang til oplysningerne. Oplysningerne vil ikke blive delt med andre.
4. Vi sletter indkomne oplysninger i forbindelse med stillingsopslag senest 6 måneder efter modtagelsen, med mindre ansøger har givet samtykke til at vi opbevarer dem i længere tid.
5. Ansøger har ret til at få indsigt i de personoplysninger, vi har registreret om vedkommende og ansøger kan på til en hver tid bede om at disse oplysninger bliver korrigeret eller få dem fjernet Såfremt man ønsker at benytte sig af disse muligheder kan man kontakte Lærkehøj eller Lindevangen på e-mailadresserne [post@laerkehoej.dk](mailto:post@laerkehoej.dk) eller [post@lindevangen.dk](mailto:post@lindevangen.dk).
6. Ansøger har ret til at indgive klage til Datatilsynet over vores behandling af ansøgers personoplysninger, såfremt databeskyttelsesreglerne er overtrådt. Klage kan indgives på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)
7. I forbindelse med udvælgelsesprocessen forbeholder vi os ret til at screene internettet, herunder f.eks. LinkedIn, Facebook og lignende sociale medier. Endvidere forbeholder vi os ret til at kontakte de referencer, som ansøger har opgivet. I den forbindelse vil virksomheden behandle relevante almindelige personoplysninger og eventuelle følsomme oplysninger, hvis de er gjort tilgængelige.

Søren Romar  
24.05.2018